

01 Mutuelle/prévoyance

Prise en charge de la mutuelle à 50% par l'employeur (environ 20euros mensuel).
Prise en charge de la prévoyance (environ 5 euros mensuel).



02 Ticket restaurant

18 titres maximum par mois (selon présence) d'une valeur faciale de 9 euros. Participation employeur 50% ou 60% (seuil 2042.95euros brut)



03 Remises boutiques

10% de remises sur les produits boutiques
20% de remises sur la librairie



04 Offre privilège partenaires

Des remises exceptionnelles avec nos partenaires (liste mis à jour chaque année)



05 Réduction forfait de ski

En 2025, 20% de remise sur le forfait de ski de la station de Bonascre, Mont d'Olmes, Guzet



MARQUE EMPLOYEUR



SITES TOURISTIQUES ARIÈGE

L'AVENTURE COMMENCE ICI

**“UN COLLECTIF AU SERVICE DU
PATRIMOINE ET DU TOURISME
ARIÈGEAIS”**

Gratuité d'accès au sites du SESTA 06

Bénéficiez de l'entrée gratuite pour visiter nos sites touristiques et devenez un expert du patrimoine ariégeois !



Prime 07

- 1-Prime de fin d'année
- 2-Prime d'intéressement au bénéfice
- 3-Prime eco responsable



Salaire de base + complément de rémunération 08

Prise en charge sur le salaire de l'ancienneté (par tranche de 4 ans).
Complément technique spécifique par métier => valorise les compétences techniques spécifiques en lien avec le poste occupé.

Conditions exercice du métier => Reconnaît les particularités et conditions d'exercice de certains métiers pour assurer une bonne qualité de prestations.



Remises Escape game 09

20% de remise à l'escape game pour les salariés du Sesta



Prestations sociales au CD09 10

Document disponible dans => commun => logistiques et ressources => Prestations sociales au CD09

